



Številka: 007-92/2017/2

Datum: 17.11.2017

Ministrstvo za zdravje

e-naslov: gp.mz@gov.si

ZADEVA: Predlog Pravilnika o naročanju in upravljanju čakalnih seznamov ter najdaljših dopustnih čakalnih dobah – MNENJE

ZVEZA: Vaše e-obvestilo, z dne 13. 11. 2017

Spoštovani,

v skladu z vašim zaprosilom in na podlagi 48. člena Zakona o varstvu osebnih podatkov (ZVOP-1) v nadaljevanju podajamo pripombe na zgornji predpis.

K 3. členu:

Ker se določbe pravilnika uporabljajo tudi za zasebne izvajalce s koncesijo, menimo, da javna spletna objava zaposlenih ali pogodbenih zdravstvenih delavcev, ki niso hkrati nosilci dejavnosti koncesionarja (zastopniki poslovnega subjekta), ni dopustna. ZPacP (npr. v 15.č ali 23. členu) splošne javne objave podatkov za te kategorije oseb ni dopustil, s pravilnikom pa novih obdelav osebnih podatkov ni dopustno predpisovati. Poleg tega pri teh osebah ne gre za javne uslužbenke, za katere bi javnost podatkov izhajala iz Zakona o dostopu do informacij javnega značaja (ZDIJZ). Druge zakonske podlage, ki bi dopuščale javno objavo teh podatkov nam v tem trenutku niso poznane, razen možnosti (ne pa obveznosti) objave podatkov po drugem odstavku 106. člena ZVOP-1. Ker koncesionari spadajo v zasebni sektor, je teoretično spletna objava podatkov o teh zdravstvenih delavcih dopustna tudi na podlagi njihove privolitve, ki je v primeru obdelave osebnih podatkov v okviru delovnopравnih razmerij omejeno uporabna pravna podlaga, vsekakor pa mora biti takšna privolitev veljavna (torej nikakor ne sme biti obvezna oz. s pravilnikom zahtevana). Zato predlagamo, da se v prvem odstavku (npr. v dodatnem stavku) **za te osebe določi izjema glede obveznosti spletne objave in se objavo podatkov pogojno veže na privolitev ali/in na odločitev delodajalca glede na obstoj ustrezne pravne podlage za to (gl. drugi odstavek 106. člena ZVOP-1).**

V drugem odstavku (četrti alineja) predlagamo, da se določba dopolni takole:

»morebitne druge podatke v zvezi z delovnim razmerjem, ki ne posegajo v zasebnost zdravstvenega delavca oziroma zdravstvenega sodelavca in ki pacientom omogočajo pravico do proste izbire izvajalca ali zdravstvenega delavca oziroma zdravstvenega sodelavca (na primer predvidene daljše odsotnosti in posebnosti glede razporeditve ali omejitve delovnega časa ali lokacije opravljanja dela).«.

Hvala za sodelovanje in lep pozdrav,

Pripravil:

mag. Urban Brulc, univ. dipl. prav.

samostojni svetovalec IP

Mojca Prelesnik, univ. dipl. prav.,
informacijska pooblaščenka