



Številka: 007-12/2015

Datum:

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti

Direktorat za trg dela in zaposlovanje

e-naslov: gp.mdds@ip-rs.si

ZADEVA: Dopolnila k Predlogu Zakona o ukrepih na področju pripravništva - MNENJE

ZVEZA: Vaše zaprosilo št. 00700-7/2015-28 (EVA 2014-1211-0301)

Spoštovani,

v skladu z vašim zaprosilom in 48. členom Zakona o varstvu osebnih podatkov (Uradni list RS, št. 94/07–UPB1; v nadaljevanju ZVOP-1) v nadaljevanju podajamo stališče Informacijskega pooblaščenca glede dopolnil k predlogu Zakona o ukrepih na področju pripravništva (v nadaljevanju zakon), in sicer do **dopolnila k 4. členu**, ki se deloma nanaša na področje varstva osebnih podatkov. Opozarjamo še na neprimerno kratek rok za odgovor, saj smo vaše zaprosilo prejeli v petek 27. 2. 2015 ob 13.00 z rokom za odgovor v ponedeljek 2. 3. 2015 in vas vljudno prosimo, da nam v bodoče v izogib morebitnim napakam, omogočite dovolj časa za natančno proučitev.

- ▶ Predlagan **drugi odstavek novega 2.a člena Zakona o interventnih ukrepih na področju trga dela in starševskega varstva (ZIUPTDSV)** je problematičen z vidika ustavnega načela sorazmernosti, ki ga je treba upoštevati pri predpisovanju novih obdelav osebnih podatkov, in tudi zaradi nepotrebnega administrativnega obremenjevanja delodajalcev ter Zavoda RS za zaposlovanje. Po sedaj veljavnem 2. členu ZIUPTDSV, ki ureja enakovrstno spodbudo za delodajalce pri zaposlovanju določene kategorije brezposelnih oseb, delodajalci Zavodu RS za zaposlovanje niso dolžni posredovati nobenih osebnih podatkov o delavcih in tudi ne njihovih pogodb o zaposlitvi. Tako se obstoječi ZIUPTDSV izvaja tudi v praksi, saj Zavod RS za zaposlovanje ni izvajalec spodbud oziroma o njihovi odobritvi ne odloča, pač pa delodajalci spodbudo uveljavljajo prek REK-1 obrazcev neposredno pri Finančni upravi RS. Ta pa lahko za potrebe kontrole pridobi potrebne podatke od delodajalca, Zavoda RS za zaposlovanje ter Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije. Zato se že v izhodišču postavlja vprašanje, zakaj je - za enakovrstno ali vsaj primerljivo spodbudo (ta bi po novem veljala tudi za pripravnike) - nujno potrebno določati obvezno posredovanje osebnih podatkov Zavodu RS za zaposlovanje, kar bi morali početi delodajalci. Iz predloga dopolnil in iz njihove obrazložitve niso razvidni utemeljeni razlogi za tako bistveno razlikovanje med obstoječimi spodbudami za določene kategorije brezposelnih oseb in novimi spodbudami za pripravnike z vidika obdelave osebnih podatkov. Zato se z določbo drugega odstavka novega 2.a člena **ne strinjamo in predlagamo njeno črtanje**.
- ▶ Če pa bi že obstajali posebni in utemeljeni razlogi za predvideno posredovanje osebnih podatkov, še ugotavljamo, da je predlagani **drugi odstavek novega 2.a člena Zakona o interventnih ukrepih na področju trga dela in starševskega varstva pomanjkljiv glede določitve konkretne kategorij identifikacijskih osebnih podatkov, ki se posredujejo Zavodu RS za zaposlovanje in glede namena(-ov) posredovanja osebnih podatkov Finančni upravi RS**. Zato v skladu z načelom določnosti predpisov in 38. členom Ustave RS predlagamo, da se določba dopolni z nekaterimi konkretnimi identifikacijskimi osebnimi podatki (potreb ne poznamo, smiselno pa se je zgledovati na primer po 123. členu Zakona o urejanju trga dela) in dopolni s konkretnim namenom posredovanja podatkov (tudi slednjega ne poznamo), na primer takole:

»(2) Delodajalec mora za uveljavljanje spodbude iz prejšnjega odstavka najkasneje v 5 dneh po sklenitvi pogodbe o zaposlitvi iz prejšnjega odstavka Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje (v nadaljnjem besedilu: zavod) posredovati podatke o osebi, s katero je sklenil delovno razmerje zaradi opravljanja



pripravništva (osebno ime, naslov stalnega oziroma začasnega prebivališča, spol in davčna številka), o poklicu, za katerega se bo oseba usposabljala in o trajanju pripravništva. Delodajalec mora najkasneje v 5 dneh po zaključenem pripravništvu zavod obvestiti tudi o tem, ali in kdaj je oseba opravila pripravniški izpit. Te podatke zavod vodi v evidenci delodajalcev, upravičenih do spodbude po tem zakonu, v kateri vodi tudi podatke o številu upravičencev, ki jih pridobi od Finančne uprave Republike Slovenije, in podatke o trajanju zaposlitev, ki jih pridobi od Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije. Te podatke lahko zavod zaradi (...) posreduje Finančni upravi Republike Slovenije, in zaradi oblikovanja politik na področju pripravništva v anonimizirani obliki tudi ministrstvu, pristojnemu za delo, pridobiva in posreduje pa jih brezplačno in v elektronski obliki.«.

- ▶ Predlagani **četrty odstavek novega 2.a člena** ureja podobno spodbudo kot velja po prvem odstavku, toda hkrati ne ureja obveznosti posredovanja osebnih podatkov kot je to določeno v drugem odstavku. Glede na naše pripombe k drugemu odstavku se s tako določbo seveda strinjamo. Hkrati pa ugotavljamo, da ta določba dodatno utemeljuje naše prepričanje, da tudi po drugem odstavku posredovanje osebnih podatkov ni nujno potrebno! Če pa bi v zvezi s spodbudo po četrtem odstavku obstajali posebni in utemeljeni razlogi za posredovanje osebnih podatkov Zavodu RS za zaposlovanje in Finančni upravi RS, bi bilo treba to posredovanje osebnih podatkov urediti na podoben način kot smo predlagali zgoraj ali pa celotno posredovanje osebnih podatkov urediti v enem (enotnem) odstavku.

Drugih pripomb nimamo.

Hvala za sodelovanje in lepo pozdravljeni,

Mojca Prelesnik, univ. dipl. prav.,
informacijska pooblaščenka