



Številka: 007-106/2010/2
Datum:

Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve
Direktorat za delovna razmerja in pravice iz dela
e-naslov: gp.mddsz@gov.si

ZADEVA: Medresorska obravnava predloga Zakona o varnosti in zdravju pri delu (EVA 2008-2611-0103)

ZVEZA: Vaš e-dopis št. 0070-15/2009, z dne 8. 12. 2010

Spoštovani,

Informacijski pooblaščenec v skladu z 48. členom Zakona o varstvu osebnih podatkov (ZVOP-1), na podlagi prejetega zaprosila, v nadaljevanju daje pripombe na tiste določbe predloga Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1), ki se dotikajo področja varstva osebnih podatkov.

K 33. členu:

Določbe 33. člena z vidika varstva osebnih podatkov niso sporne. Zaradi lažje uporabe določb v praksi predlagamo le spremembo 6. točke drugega odstavka in dodatno določbo, ki se nanaša na povratno informiranje delodajalca (odebeljeno besedilo):

(2) Izvajalec medicine dela opravlja, odvisno od vrste dejavnosti delodajalca ter vrste in stopnje tveganj za nastanek nezgod pri delu, poklicnih bolezni in bolezni povezanih z delom delavcev, zlasti naslednje naloge:

...

*6. sodeluje z osebnimi zdravniki delavcev in z izvedenskimi organi invalidskega in zdravstvenega zavarovanja z namenom izmenjave podatkov o zdravstvenem stanju delavcev ter pomoči pri ugotavljanju upravičenosti dočasne oziroma trajne zadržanosti z dela in ocenjevanja delovne zmožnosti, sodeluje v procesu poklicne rehabilitacije ter svetuje pri izbiri drugega ustreznega dela; ~~pri tem ima pravico od osebnih zdravnikov zahtevati podatke o zdravstvenem stanju delavcev, o njihovem zdravljenju in rehabilitaciji, ter pravico do vpogleda v medicinske podatke delavcev pri njihovih osebnih zdravnikih, vendar le, če je pred tem pridobil pisno soglasje delavca.~~ → **na podlagi pisne privolitve delavcev lahko od njihovih osebnih zdravnikov zahteva posredovanje podatkov iz zdravstvene dokumentacije.***

Prav tako je dolžan osebnim zdravnikom delavcev na njihovo zahtevo posredovati informacije o obremenitvah zaposlenih na delovnih mestih in zahtevah njihovih delovnih mest.;

7. sodeluje pri pripravi načrta delodajalca za nudenje prve pomoči, reševanja in evakuacije in sodeluje pri izvajanju usposabljanja delavcev in delodajalcev za splošne in specifične ukrepe prve pomoči, reševanja in evakuacije;

8. obvešča delodajalca o oceni o izpolnjevanju zdravstvenih zahtev za delovno mesto delavca.

K 41. do 44. členu:

Določbe 41., 42., 43. in 44. člena z vidika varstva osebnih podatkov niso sporne. V zvezi z določbo, ki govori o tem, da minister, pristojen za delo predpiše »obrazce za prijavo nezgod« dodatno opozarjamo, da obrazec **ne sme** določati širšega nabora osebnih podatkov, kot jih določa ta (ali drug) zakon. Z namenom poenostavitve določb predlagamo nekatere popravke (odebeljeno besedilo).



41. člen
(prijave inšpekciji in vodenje evidenc)

(1) Delodajalec mora Inšpektoratu RS za delo (v nadaljnjem besedilu: upravljavec) takoj prijaviti vsako nezgodo pri delu s smrtnim izidom oziroma nezgodo pri delu, zaradi katere je delavec nezmožen za delo več kot tri delovne dni, kolektivno nezgodo, nevarni pojav in ugotovljeno poklicno bolezen.

(2) Upravljavec vodi evidence iz prejšnjega odstavka zaradi spremljanja in analiziranja vzrokov nezgod s smrtnim izidom, nezgod, zaradi katerih je delavec nezmožen za delo več kot tri delovne dneve, kolektivnih nezgod, nevarnih pojavov in ugotovljenih poklicnih bolezni, zaradi načrtovanja politike preprečevanja nezgod in bolezni ter zaradi statističnih namenov.

(3) Za namene, opredeljene v prejšnjem odstavku ima upravljavec pravico brezplačno pridobiti naslednje podatke o poškodovanem ali obolelem delavcu:

- vrsta poškodbe, vrsta bolezni ter vrsta in trajanje odsotnosti z dela tudi od upravljavcev zbirk podatkov s področja zdravstvenega varstva;
- EMŠO, ime in priimek, kraj rojstva, leto rojstva, spol, prebivališče in vrsta prebivališča, državljanstvo, šolska izobrazba in podatki o dogodkih, spremembah in popravkih iz Centralnega registra prebivalstva.

(4) Za obdelavo osebnih podatkov, vsebovanih v evidencah iz prvega odstavka tega člena, se uporabljajo določbe zakona o varstvu osebnih podatkov.

(5) Minister, pristojen za delo, predpiše obrazce za prijavo nezgod, nevarnih pojavov in bolezni iz prvega odstavka tega člena.

42. člen
(upravljavec evidenc)

~~(1) Upravljavec evidenc iz prvega odstavka prejšnjega člena tega zakona je Inšpektorat RS za delo (v nadaljnjem besedilu: upravljavec).~~

~~(2) Upravljavec vodi evidence iz prejšnjega člena zaradi spremljanja in analiziranja vzrokov nezgod s smrtnim izidom, nezgod, zaradi katerih je delavec nezmožen za delo več kot tri delovne dneve, kolektivnih nezgod, nevarnih pojavov in ugotovljenih poklicnih bolezni, zaradi načrtovanja politike preprečevanja nezgod in bolezni ter zaradi statističnih namenov.~~

~~(3) Za namene, opredeljene v prejšnjem odstavku ima upravljavec pravico zahtevati podatke o vrsti poškodbe, vrsti bolezni ter vrsti in trajanju odsotnosti z dela tudi od upravljavcev zbirk podatkov s področja zdravstvenega varstva.~~

43. člen
(zbiranje osebnih podatkov)

~~(1) Upravljavec zbira osebne podatke posredno, preko prijav delodajalcev iz prvega odstavka 41. člena. O zbiranju osebnih podatkov ni potrebno predhodno seznaniti posameznika, na katerega se podatki nanašajo.~~

~~(2) Upravljavec ima pravico iz Centralnega registra prebivalstva brezplačno dobiti naslednje podatke: EMŠO, ime in priimek, kraj rojstva, leto rojstva, spol, prebivališče in vrste prebivališča, državljanstvo, šolska izobrazba, datum in podatki o dogodkih, spremembah in popravkih.~~

44. člen
(uporaba zakona o varstvu osebnih podatkov)

~~Za zbiranje, obdelavo in posredovanje osebnih podatkov, vsebovanih v evidencah iz 41. člena tega zakona, se uporabljajo določbe zakona o varstvu osebnih podatkov, kolikor s tem zakonom ni za posamezne primere drugače določeno.~~

K 61. do 64. členu:

Določbe 61., 62., 63. in 44. člena z vidika varstva osebnih podatkov niso sporne.

Predlagamo **črtanje 61. člena** zakona, saj določba, da »delodajalec hrani vso dokumentacijo po tem zakonu« ni potrebna in hkrati vnaša nejasnost glede tega, ali posamezne evidence iz 62. člena pomenijo tudi dokumentacijo v smislu 61. člena.

V zvezi z **določbo 64. člena**, ki govori o tem, da minister, pristojen za delo predpiše »vsebino evidenc, način vodenja in hrambe dokumentacije ter roke za sestavo evidenc« opozarjamo, da pravilnik **ne sme** določati zbiranja in nadaljnje obdelave osebnih podatkov, ki niso predvideni že s tem ali drugim zakonom (npr. ZDR, ZEPDSV, ZVOP-1, ZJU).

Lepo vas pozdravljamo,

Informacijski pooblaščenec:
Nataša Pirc Musar, univ. dipl. prav.,
pooblaščenka

Poslati:

- naslovníku po e-pošti;
- zbirka dokumentarnega gradiva pri IP.