



REPUBLIKA SLOVENIJA

INFORMACIJSKI  
POOBLAŠČENEC

Dunajska cesta 22, 1000 Ljubljana

T: 01 230 9730

www.ip-rs.si

gp.ip@ip-rs.si

Številka: 007-45/2023/5

Datum: 11. 3. 2024

Ministrstvo za javno upravo  
gp.mju@gov.si

**ZADEVA: Dopolnjen Predlog novega Zakona o javnih uslužbencih (EVA: 2023-3130-0018) –  
DODATNO MNENJE**

ZVEZA: vaš dopis št. 007-22/2023-3130-142, prejet dne 16. 2. 2024 ter priloženo gradivo

Spoštovani,

na podlagi vašega zaprosila, 3. točke prvega odstavka 55. člena Zakona o varstvu osebnih podatkov (ZVOP-2) ter 57. člena Uredbe (EU) 2016/679 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 27. aprila 2016 o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov in o prostem pretoku takih podatkov ter razveljavitvi Direktive 95/46/ES (Splošna uredba) v nadaljevanju posredujemo dodatno mnenje Informacijskega pooblaščenca (IP) k prejetemu dopolnjenemu Predlogu novega Zakona o javnih uslužbencih – EVA: 2023-3130-0018 (predlog ZJU-1). IP po pregledu gradiva ugotavlja, da se na vprašanja varstva osebnih podatkov nanašajo zlasti 20., 45., 48., 49., 50., 51., 52., 53., 54., 55., 57., 58., 64., 66., 69., 71., 105., 118., 160., 161. in 168. člen.

IP ugotavlja, da je bil predlog ZJU-1 bistveno dopolnjen v skladu z mnenjem IP št. 007-45/2023/2 z dne 17. 8. 2023 in so bile nekatere predvidene spremembe spremenjene ali umaknjene iz besedila.

V nadaljevanju podajamo bistvene nerazrešene konkretne pripombe glede posameznih členov.

**K 54. členu**

Predlog ZJU-1 v 54. členu določa trajno hrambo vseh podatkov iz centralne kadrovske evidence po 49. členu, kar je po oceni IP nesorazmerno glede na vsebino evidence, ki vsebuje po naravi zelo raznolike osebne podatke. Nobenega dvoma ni, da za nekatere od kadrovskih podatkov iz 49. člena obstajajo utemeljeni razlogi za njihovo trajno hrambo, nikakor pa ne za vse. Tako npr. ni razbrati utemeljenih razlogov za trajno hrambo vseh podatkov o prejšnjih delovnih razmerjih, vseh podatkov iz življenjepisa, vseh podatkov o izkušnjah na mednarodnem področju, vseh podatkov o dokončno ugotovljeni disciplinski in odškodninski odgovornosti, vseh podatkov o dokončni ugotovitvi nesposobnosti ter vseh drugih podatkov, ki se hranijo na podlagi drugih zakonov, za katere morda celo drugi predpisi določajo drugačne roke hrambe. Zato predlagamo da določbo dopolnite in v skladu z načelom sorazmernosti določite ustrezne roke hrambe za posamezne vrste osebnih podatkov glede na namene obdelav in naravo posameznih podatkov ter utemeljenost potrebe po hrambi.

**K 57. členu**

Predlog ZJU-1 tudi v 57. členu določa trajno hrambo vseh podatkov iz evidence štipendistov, kar je po mnenju IP nesorazmerno glede na vsebino evidence, ki podobno kot centralna kadrovska evidenca vsebuje po naravi zelo raznolike osebne podatke. Nobenega dvoma ni, da morda za nekatere od kadrovskih podatkov iz 57. člena obstajajo utemeljeni razlogi za njihovo trajno hrambo, nikakor pa ne za vse. Tako npr. ni razbrati utemeljenih razlogov za trajno hrambo vseh podatkov o kontaktni telefonski številki ali številki mobilnega telefona ali naslovu elektronske pošte, o številki transakcijskega računa, znanju tujih jezikov, vseh podatkov o udeležbi na različnih oblikah usposabljanja in izpopolnjevanja, podatkov o povprečni oceni za vsako študijsko leto posebej ter podatkov o višini stroškov prevoza. Zato predlagamo da določbo dopolnite in v skladu z načelom sorazmernosti določite ustrezne roke hrambe za posamezne vrste podatkov glede na namene obdelav in naravo posameznih podatkov ter utemeljenost potrebe po hrambi.

### **K 105. in 118. členu**

Predlog ZJU-1 tudi v 105. in 118. členu določa trajno hrambo vseh podatkov iz evidence o strokovnih izpitih po 105. členu ter evidence o usposabljanjih in izpopolnjevanjih po 118. členu, kar je po oceni IP nesorazmerno glede na vsebino evidence. Tako npr. ni razbrati utemeljenih razlogov za trajno hrambo podatkov o spolu in elektronskem naslovu (iz evidence po 105. členu) in podatkov o elektronskem naslovu in SI-PASS ID po 118. členu). Zato predlagamo da določbo dopolnite in v skladu z načelom sorazmernosti določite ustrezne roke hrambe za posamezne vrste osebnih podatkov glede na namene obdelav in naravo posameznih podatkov ter utemeljenost potrebe po hrambi.

Hvala za sodelovanje in lep pozdrav,

Mojca Prelesnik, univ. dipl. prav.,  
informatična pooblaščenka

Pripravila:  
Alenka Jerše, univ. dipl. prav.  
namestnica informatične pooblaščenke